

●●● Pour les 693 556 intérimaires (en équivalent temps plein, ETP) dénombrés à fin 2018 (+8,4% sur un an) par la fédération professionnelle Prism'Emploi, la formule de l'intérim représente une entrée facilitée sur le marché du travail et un moyen de développer leur employabilité.

69 % DES INSCRITS ONT ACCÈS À L'EMPLOI EN MOINS D'UN AN

Ils sont majoritairement ouvriers qualifiés (40,4%), sinon ouvriers non qualifiés (36,3%) et dans une moindre proportion employés (12,8%), professions intermédiaires (8,4%) ou cadres (2%). Ces profils répondent aux secteurs de l'industrie (41,1%) et du tertiaire (40,4%), plus que dans le BTP (18%). C'est vers ces filières que s'orientent particulièrement les candidats de moins de 25 ans (25% du monde intérimaire), et avec succès. Alors que 93% d'entre eux étaient hors du marché de l'emploi à l'heure de l'inscription, un an plus tard, ils sont 59% en activité. Sur l'ensemble des catégories de can-

“ **LA FILIÈRE SERAIT MOINS SUJETTE AU CHÔMAGE. SELON LES STATISTIQUES DE PÔLE EMPLOI, LES INTÉRIMAIRES ONT ÉTÉ QUATRE FOIS MOINS CONCERNÉS QUE LES SALARIÉS EN CDD, EN 2018.** ”

didats, 84% s'inscrivent d'ailleurs après une période de non-activité. Douze mois plus tard, 69% ont eu accès à l'emploi. Le constat vaut aussi pour les seniors (50 ans et plus) qui représentent 10,7% du marché. Sur un an, six intérimaires sur dix dans cette tranche ont travaillé 8 mois, en moyenne. Ils sont même 36% à suivre des missions de dix mois, voire davantage. Dans un sondage commandé par Prism'Emploi, sept sur dix ●●●



MENTECH COMPOSER AVEC L'AIMANT SUISSE

Accompagnant les entreprises du bâtiment et de l'industrie de Savoie et Haute-Savoie dans leurs projets de développement, le groupe Mentech connaît un développement rapide, un an et demi seulement après sa création.

Disposant d'une agence au cœur d'Annecy, l'entreprise n'a pas tardé à développer depuis Givors une spécialisation dans l'usage des échafaudages, mais aussi et surtout à ouvrir une agence en Suisse.

« C'est un choix stratégique, explique Cyril Rey, son directeur (photo). Il arrive régulièrement que nous identifions le candidat très qualifié que recherche une entreprise française, tandis que celui-ci réclame un haut salaire. Dans ce cas, nous savons bifurquer vers Mentech Suisse pour accéder à ces requêtes. En Suisse, les missions temporaires durent peu. C'est un secteur à fort turn-over, surtout dans le secteur du BTP. En corollaire, nous sommes en mesure d'accompagner le retour sur France des candidats. Nous sommes convain-

cus qu'il est important de fidéliser celles et ceux qui sont venus à nous. »

L'agence gère autant d'"abonnés" aux modalités de l'intérim que de candidats à l'emploi à long terme « L'intérim fait parfois office de période d'essai, pour le candidat comme pour l'entreprise, mais nous répondons majoritairement aux pics d'activité, surtout dans le BTP où les retards sur chantier sont très coûteux.

La durée moyenne des missions atteint deux mois.

La principale difficulté concerne l'adéquation entre les besoins et les qualifications. « L'envie de travailler est là, mais peu de candidats sont qualifiés. Aussi, sur un bassin qui ne manque pas d'emploi comme Annecy, les missions conduisent souvent à un apprentissage sur le tas. C'est dire la prédominance donnée à la personnalité, à l'envie d'apprendre, de se qualifier vers une polyvalence. »

Les atouts de Savoie Mont Blanc valent même à la destination une attractivité forte auprès de candidats à l'intérim venus de Bretagne ou des Pyrénées, à 80% des hommes, âgés de 40 ans en moyenne et disposant d'une forte mobilité.